



CALIFORNIA HEALTH ADVOCATES

加州健康促進會

补充医疗保险: 您或您的配偶仍在工作时的保险

如果您或您的配偶仍在工作, 而您有了联邦医疗保险的资格, 您可能会需要决定是否即参加或推迟联邦医疗保险。您的雇主所有的一些关于医疗保险的规则, 可能会帮助您作决定。如果根据 IRS 的准则, 您或您的配偶仍被视为在工作, 这些规则将适用于您。如果您或您的配偶不再是工作, 但仍享有雇主的团体的保险计划或退休计划包含的保险, 这些规则将不适用于您。请参见我们在 cahealthadvocates.org 网页上的“退休计划”或“医疗保险和其他医疗保险”概述。

注: 如果您是患有永久肾功能衰竭, 即终末期肾脏疾病或末期肾病而参加医疗保险, 请阅读在 cahealthadvocates.org 网页上的特别末期肾病概述。许多在这里讨论的规则将不适用于您。

本概述讨论两种情况:

1. 您有资格获得联邦医疗保险, 因为您已过 65 岁, 并且您或您的配偶仍在就业, 并享有雇主的团体保险计划 (GHP)。
2. 您因残疾 (末期肾病除外) 而在 65 岁之前有资格获得联邦医疗保险, 并且您的配偶或指定的家庭成员仍在就业, 您享有他们的大团体的保险计划 (LGHP)。

注: 对于无医疗保险的家庭配偶, 家庭成员, 或受抚养的成年子女, 如果他们享有其他人的团体保险计划, 则有特殊适用的规则。此概述不包括这些规则。如需更多信息, 可联系政府社会保障管理处 (SSA)。您可参见 SSA 在线 ssa.gov, 或致电 1-800-772-1213。

雇主为 65 岁以上雇员提供的保险

如果您或您的配偶为一个有 20 名以上雇员的雇主工作, 而您在 65 岁时有了联邦医疗保险的资格, 雇主必须提供给您与其他雇员相同的医疗保险。这就是已知的团体保险计划 (GHP)。

有 20 名以上雇员的雇主必须为您提供主要保险 (即该计划首先支付, 然后 Medicare 支付)。雇主不能只为您提供补充 Medicare 的医疗福利。

雇主的团体保险计划往往可以提供比 Medicare 更好的福利, 如牙科保健, 视力保健, 或助听器。

雇员少于 20 名的雇主无须为您提供同样的医疗保险。雇主通常要求您参加联邦医疗保险, 以减少他们为员工健康福利支付的金额。不过他们可能为您提供一个类似 Medigap 政策的补充保险。成本的范围, 这通常是远低于成本的主要范围是较旧的雇员。

雇主为 65 岁以下有 Medicare 资格的雇员提供的保险

如果您因残疾 (末期肾病除外) 而在 65 岁之前有资格获得联邦医疗保险, 并且您的配偶或指定的家庭成员仍受雇于有 100 名以上雇员的公司, 雇主必须为您提供其他雇员及其配偶和家属相当的健康保险。这就是大团体保险计划 (LGHP)。对员工少于 100 名的雇主则没有这样的要求, 但他们可以为您提供补充保险。

延迟参加 B 和 D 部分和雇主保险

当您享有雇主赞助的保险计划, 不论雇员人数, 您有一个选择, 即延迟参加 Medicare B 和/或 D 部分

注: 大多数人并不延迟 Medicare, 因为这是免费的。有至少十年全职工作, 及四季社会保障的人, 无须支付 A 部分。更多信息请参见在 cahealthadvocates.org 上的“联邦医疗保险: 概览”。

如果您的健康保险是基于您或您的配偶现时的就

请联络健康保险咨询和宣传计划 (HICAP) 1-800-434-0222 加州健康促进会 cahealthadvocates.org

本概述的翻译是由加州老龄部 (CDA) 的健康保险咨询和宣传计划提供, 经费由医疗保健及医疗服务中心, 和联邦医疗保险机构援助。

业, 您可以延迟参加B部分。您的这一权利适用于任何规模的雇主。

注: 如果您是65岁以下并享有联邦医疗保险, 您的大团体保险计划 (LGHP) 的福利可能是基于正就业的配偶以外的家庭成员。更多信息请参见社会保障的网页 ssa.gov。

如果您在有资格开始时, 因您有雇主的医疗保险计划而延迟参加B部分, 当您或您的配偶 (或家庭成员) 停止工作, 或当您的 GHP 或 LGHP 保险终止, 从较早的终止日期起, 您将有八个月时间申请B部分。这8个月即是所谓的特殊参加期 (SEP)。如果您在 SEP 期内参加医疗保险B部分, 您将不要付晚加入的罚款。

如果您不在 SEP 期内申请参加, 您将需等到下一次统一加入期 (GEP), 即每年的是1月1日到3月31日。如果你等到 GEP 期加入, 您的Medicare福利将从7月1日开始。你可能要付晚加入的罚款, 作为您支付B部分月保费的附加费。

Medicare D部分覆盖处方药。 如果您有资格而不购买Part D计划, 因为您通过你的雇主的 GHP 或 LGHP计划有“可信覆盖”的处方药保险 (即它是一样好或更好的比提供与Medicare D部分相当或更好的福利), 您将只有2个月时间参加D部分, 如果您的雇主保险计划终止。请注意, 这段时间比你必须参加B部分的八个月的时间短得多。如果您有 COBRA 计划, 请参见我们在 cahealthadvocates.org 上的“联邦医疗保险和其他医疗保险”。

如果你错过了2个月的特殊加入期, 一般来讲, 您只能在每年的正常参加期内, 即每年11月15日到12月31日, 您的福利将从下一年1月1日开始。对每个延迟参加Medicare D部分计划, 并没有“可信保险”的月份, 您将付为全国平均D部分月保费1%的罚款。罚款将添加到您的D部分月保费。如果你错过了2个月的特殊加入期, 一般来讲, 您只能在每年的正常参加期内, 即每年11月15日到12月31日, 您的福利将从下一年1月1日开始。对每个延迟参加Medicare D部分计划, 并没有“可信保险”的月份, 您将付为全国平均D部分月保费1%

请联络健康保险咨询和宣传计划 (HICAP) 1-800-434-0222 加州健康促进会 cahealthadvocates.org

本概述的翻译是由加州老龄部 (CDA) 的健康保险咨询和宣传计划提供, 经费由医疗保健及医疗服务中心, 和联邦医疗保险机构援助。

的罚款。罚款将添加到您的D部分月保费。

您的保险覆盖的选择

除了延迟参加 Medicare B 和/或D部分, 您有以下选择:

- 选择联邦医疗保险和雇主的 GHP 或 LGHP 计划 (在这种情况下雇主计划为主, Medicare 为次);
- 或不参加雇主计划, 而参加 Medicare 并用其他的方式来补充您的 Medicare。

同时有医疗保险和雇主计划: 付款的主次

如果您同时选择医疗保险和雇主的GHP (20名以上的雇员) 或LGHP (100 以上的雇员), 雇主的计划通常是您的主要保险而首先支付, Medicare 是您的次要保险。在Medicare支付时, 它会使用一个公式来付尽可能最低的金额。Medicare 可能支付部分雇主计划下的自付费。您将需要从该计划得到有关您应支付费用的书面文件, 然后您或您的医疗服务可向 Medicare 要求付款。

注: 您应考虑Medicare所提供的额外保险, 是否值得付B部分的月保费 (2008年为\$96.40)。如果雇主计划的医疗和处方药保险优于Medicare的福利, 您可以决定延迟参加B和D部分, 直到您或您的配偶 (或家庭成员) 停止工作或不再享有雇主的保险计划。如果您选择延迟参加, 请务必在您知道您的雇主计划将终止时, 尽快申请B和D部分保险。如果您享有 COBRA 的保险, 请参阅我们在 cahealthadvocates.org 上的“Medicare 和其他医疗保险”概述。如果您有医疗保险, 则不同的规则, 责任和选择将适用于 COBRA。常见的雇主赞助的团体保险计划详述如下:

雇主赞助的收费服务的团体保险计划

如果您的雇主的GHP或LGHP 是一项收费服务计划, 您将收到一份帐单显示计划对医疗服务的支付额。如果您同时有雇主计划和医疗保险, 雇主计划必须首先支付医疗保险福

利, 然后 Medicare 才处理您的支付要求。如果您或您的服务设施向 Medicare 要求支付费用, 您将收到一份 Medicare 摘要通知 (MSN) 显示 Medicare 的支付额。为了避免拖延偿还, 请告诉您的医生和其他服务设施首先向雇主计划发送您的帐单, 然后再将适当支付文件发送给 Medicare。Medicare 只有在知道雇主计划支付后, 才会处理付款要求。

雇主赞助的医疗保健组织 (HMO 机构) 和首选医疗组织 (PPOs)

如果您的雇主的 GHP 或 LGHP 是 HMO 或 PPO, 医疗保险的支付金额可能会很少。如果您在 HMO 的医疗网络外得到 HMO 内覆盖的服务, 医疗保健将不会支付该服务。如果您使用 HMO 网络内的 HMO 不覆盖的医疗服务, 医疗保险覆盖该服务, 通常会支付。

如果您在 PPO 网络外接受医疗服务, 医疗保险可能会支付小数目费用, 但未必能与您在网络内的服务相当。在接受任何网络外服务之前, 您应该向您的保险管理部门核实福利。

选择退出雇主计划

如果您有医疗保险, 第三种选择是不参加雇主的 GHP 或 LGHP。例如, 您须为 GHP 付高昂的保费, 而其福利医疗保险相当, 或者您有或通过配偶工作, 或通过以往工作的保险计划, 如退休计划。

退休人员保险和 Medicare

雇主保险计划 (GHP) 或大团体的保先计划 (LGHP) 所描述的福利只包括当前的雇员和他们的家属。这些福利不应与退休计划混淆。退休计划包括前雇员和/或其已不再工作的配偶。

一些雇主和工会为离退休职工和他们的配偶, 甚至家属提供含有医疗保险福利的退休计划。与 GHP 或 LGHP 计划不同, 退休计划只支付

Medicare 支付后费用。退休计划各不相同, 雇主可以定期改变这些计划的保费, 福利, 或免赔额和自付费。如需更多信息, 请参阅我们 cahealthadvocates.org 上的“退休计划”概述。

#

本概述讨论的是一般性的资料, 不应该作为个别决定依据。如果您想讨论您的具体情况, 请致电健康保险咨询和宣传计划 (HICAP)。HICAP 为医疗保险提供免费和客观信息和咨询, 并且可以帮助您了解您的具体权利和保险计划的选择。您可以致电 **1-800-434-0222** 到 HICAP 当地的办公室约定咨询。